

Prečišćeni tekst Granska kolektivni ugovor za oblast uprave i pravosuđa obuhvata sljedeće propise:

1. Granski kolektivni ugovor za oblast uprave i pravosuđa ("Službeni list Crne Gore", br. 018/23 od 15.02.2023),
2. Odluka Ustavnog suda Crne Gore U-II br. 24/24, od 27. juna 2024. godine ("Službeni list Crne Gore", br. 070/24 od 22.07.2024), u kojima je naznačen njihov dan stupanja na snagu.

GRANSKI

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA OBLAST UPRAVE I PRAVOSUĐA

("Službeni list Crne Gore", br. 018/23 od 15.02.2023, 070/24 od 22.07.2024)

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa (u daljem tekstu: Ugovor), Reprezentativni Sindikat uprave i pravosuđa Crne Gore (u daljem tekstu: Sindikat) i Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada) uređuju, u skladu sa zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, prava i obaveze iz radnog odnosa, prava i obaveze poslodavca iz člana 2 ovog ugovora prema zaposlenom, međusobna prava i obaveze ugovornih strana, kao i druga pitanja od značaja za zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Odredbe ovog ugovora primjenjuju se na zaposlene u ministarstvima, organima uprave, službama Predsjednika Crne Gore, Skupštine Crne Gore, Vlade i Ustavnog suda Crne Gore, sudovima, Državnom tužilaštvu, Sudskom savjetu, Tužilačkom savjetu, organima lokalne samouprave, organima i službama lokalne uprave, fondovima, zavodima, agencijama, komisijama, javnim ustanovama i institucijama čiji je osnivač država ili lokalna samouprava, a na koje se neposredno ne primjenjuju odredbe drugog granskog kolektivnog ugovora.

Član 3

Ovaj Ugovor neposredno se primjenjuje.

Član 4

Članovima uže porodice u smislu ovog Ugovora smatraju se braćni, odnosno vanbraćni supružnici, partneri u zajednici života lica istog pola, djeca (braćna, vanbraćna, usvojena i pastorčad), roditelji, usvojioci, staratelji, braća i sestre.

Član 5

Izrazi koji se u ovom Ugovoru koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

II. ODMORI I ODSUSTVA

Član 6

Dužina trajanja godišnjeg odmora, saglasno zakonu, određuje se prema dužini radnog staža, i to:

- od jedne do tri godine - 20 radnih dana;
- od tri do sedam godina - 21 radni dan;
- od sedam do deset godina - 22 radna dana;
- od deset do 15 godina - 23 radna dana;
- od 15 do 20 godina - 24 radna dana;
- od 20 do 30 godina - 26 radnih dana;
- preko 30 godina - 28 radnih dana.

Pored zakonom utvrđenog minimuma, godišnji odmor se uvećava:

1) prema dužini radnog staža:

- od pet do 15 godina - jedan radni dan;
- od 15 do 25 godina - dva radna dana;

- od 25 do 35 godina - tri radna dana;

- preko 35 godina - pet radnih dana;

2) prema zdravstvenom stanju:

- licu sa invaliditetom - tri radna dana;

- zaposlenom koji u svom domaćinstvu izdržava dijete sa smetnjama i teškoćama u razvoju - tri radna dana;

3) prema socijalnim uslovima:

- samohranom roditelju djeteta do 16 godina života - tri radna dana;

- roditelju sa dvoje ili više djece do 16 godina života - tri radna dana.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u toku jedne kalendarske godine u slučaju:

1) zaključivanja braka - pet radnih dana;

2) rođenja djeteta - tri radna dana;

3) porođaja člana uže porodice - jedan radni dan;

4) selidbe sopstvenog domaćinstva - tri radna dana;

5) polaganja stručnog ispita - pet radnih dana;

6) polaganja pravosudnog i revizorskog ispita - deset radnih dana;

7) odbrane magistarskog, odnosno master rada ili obavljanja naučnoistraživačkog rada, odnosno dokvalifikacije - pet radnih dana;

8) učestvovanja u sindikalnim kulturnim, sportskim ili drugim javnim manifestacijama od nacionalnog i međunarodnog značaja - dva radna dana;

9) smrti srodnika van uže porodice, zaključno sa trećim stepenom krvnog srodstva, odnosno sa drugim stepenom tazbinskog srodstva - dva radna dana;

10) teže bolesti člana uže porodice - sedam radnih dana;

11) njege djeteta sa smetnjama i teškoćama u razvoju - tri radna dana;

12) zaštite od elementarnih nepogoda i otklanjanja posljedica u domaćinstvu prouzrokovanih elementarnim nepogodama - tri radna dana;

13) korišćenja prevencije radne invalidnosti i rekreativnog odmora, po programu koji utvrđuje Sindikat - sedam radnih dana;

14) dobrovoljnog davanja krvi - dva radna dana;

15) dobrovoljnog davanja ćelija, tkiva ili organa - prema medicinskoj dokumentaciji;

16) odbrane doktorske disertacije - deset radnih dana.

Pravo na plaćeno odsustvo može se koristiti isključivo u vrijeme kada se predviđeni slučaj dogodio.

Pravo na plaćeno odsustvo ostvaruje se na osnovu pisanog zahtjeva zaposlenog poslodavcu.

Plaćeno odsustvo iz stava 1 tač. 1 do 10 ovog člana ostvaruje se nezavisno od broja dana koje je zaposleni iskoristio po drugim osnovima iz stava 1 ovog člana.

Član 8

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju do 30 radnih dana u toku jedne kalendarske godine u slučaju:

1) njege člana uže porodice usljed teže bolesti;

2) liječenja o sopstvenom trošku;

3) učestvovanja u kulturnim, sportskim ili drugim javnim manifestacijama;

4) izrade magistarskog, odnosno master rada;

5) izrade doktorske disertacije ili obavljanja drugog naučnoistraživačkog rada;

6) pripreme za polaganje pravosudnog ispita;

7) dokvalifikacije.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, na zahtjev zaposlenog i ako to ne remeti proces rada, poslodavac može omogućiti zaposlenom pravo na neplaćeno odsustvo u trajanju dužem od 30 radnih dana, a najduže do 90 dana.

Odredbe člana 7 st. 2 i 3 ovog Ugovora shodno se primjenjuju i kod ostvarivanja prava na neplaćeno odsustvo.

III. ZARADA, NAKNADA ZARADE I OSTALA PRIMANJA

Član 9

Ovim Ugovorom utvrđuju se koeficijenti složenosti poslova za utvrđivanje zarade za sljedeća zvanja, i to:

1.	Načelnik, rukovodilac jedinice za unutrašnju reviziju, rukovodilac ili drugo odgovarajuće zvanje u Vladi, ministarstvu, organu uprave, Sudskom, Tužilačkom savjetu i Specijalnom tužilaštvu	11.60
2.	Šef kabineta ministra	11.60
3.	Glavni inspektor, glavno ovlašćeno službeno lice	11.60
4.	Šef, inspektor koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje u Vladi, ministarstvu i organu uprave	10.70
5.	Savjetnik u Osnovnom sudu	10.20
	Savjetnik u Upravnom sudu	10.20
	Savjetnik u Apelacionom sudu	10.20
	Savjetnik u Višem sudu	10.20
	Savjetnik u Privrednom sudu	10.20
	Savjetnik u Osnovnom državnom tužilaštvu	10.20
	Savjetnik u Višem državnom tužilaštvu	10.20
	Savjetnik u Specijalnom državnom tužilaštvu	10.20
	Savjetnik u Višem sudu za prekršaje	10.20
	Savjetnik u Sudu za prekršaje	10.20
	Upravitelj sudske pisarnice	10.15
6.	Upravitelj tužilačke pisarnice	10.15
7.	Samostalni savjetnik I	9.60
8.	Komunalni inspektor	9.60
9.	Inspektor I	9.60
10.	Ovlašćeno službeno lice I, viši unutrašnji revizor	9.60
11.	Samostalni savjetnik II	9.40
12.	Inspektor II	9.40
13.	Ovlašćeno službeno lice II, stariji unutrašnji revizor	9.40
14.	Samostalni savjetnik III	9.20
15.	Inspektor III	9.20
16.	Ovlašćeno službeno lice III, mlađi unutrašnji revizor	9.20
17.	Viši savjetnik I	8.70
18.	Viši savjetnik II	8.30
19.	Viši savjetnik III	8.10
20.	Savjetnik I	7.70
	Savjetnik II	7.30
21.	Vatrogasac-spasilac, Komunalni policajac	7.30
22.	Savjetnik III	7.00
23.	Saradnik I	6.80
24.	Saradnik II	6.60
25.	Saradnik III	6.40
26.	Samostalni referent	6.20
27.	Viši referent	6.00

28.	Referent	5.70
29.	Viši namještenik I	5.30
30.	Viši namještenik II	5.20
31.	Namještenik	5.10

Zavisno od makroekonomskih parametara i limita potrošnje koji budu utvrđeni za 2023. i 2024. godinu, saglasno Zakonu o budžetu i fiskalnoj odgovornosti, razmotriće se dodatno uvećanje koeficijenata složenosti poslova iz stava 1 ovog člana minimum od po 10% za 2024. i 2025. godinu, o čemu će se zaključiti poseban sporazum ugovornih strana do kraja fiskalne 2023. i 2024. godine.

Koeficijenti za utvrđivanje zarade zaposlenih u fondovima, zavodima, agencijama, komisijama, javnim ustanovama i institucijama čiji je osnivač država ili lokalna uprava, čija zvanja nijesu utvrđena stavom 1 ovog člana, a na koje se neposredno ne primjenjuju odredbe drugog granskog kolektivnog ugovora, utvrđuju se u zavisnosti od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, u okviru odgovarajućih koeficijenata iz stava 1 ovog člana.

Član 10

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža, i to:

- do 10 godina - 0,50%;
- od 10 do 20 godina - 0,75%;
- preko 20 godina - 1,0%.

Član 11

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po času:

- za noćni rad (između 22 časa i 6 časova narednog dana) - 50%;
- za rad na dan državnog ili vjerskog praznika - 150%;
- za prekovremeni rad - 50%;
- provedenom u pripravnosti u organima gdje su zaposleni posebnim propisom obavezani na pripravnost - 10% cijene časa utvrđene prema osnovnoj zaradi zaposlenog;
- za rad nedjeljom - 80%.

Izuzetno od stava 1 alineja 5 ovog člana, uvećanje zarade za rad nedjeljom ne pripada zaposlenima koji su raspoređeni na radna mjesta čija priroda posla zahtijeva rad u smjenama.

Član 12

Predsjedniku suda, sudiji, rukovodiocu državnog tužilaštva, državnom tužiocu, savjetniku u sudu, odnosno državnom tužilaštvu, upravitelju sudske pisarnice, upravitelju tužilačke pisarnice, upisničaru, zapisničaru, audio i video tehničaru, vozaču, samostalnom savjetniku I - stručnom saradniku, zaposlenima u stručnoj službi za informacione tehnologije i digitalne dokaze u Specijalnom državnom tužilaštvu, zaposlenima u informatičkoj i stručnoj službi u Vrhovnom državnom tužilaštvu, kao i drugim službenicima i namještenicima koji su odlukom predsjednika suda, odnosno rukovodioca državnog tužilaštva raspoređeni na poslovima koji ne trpe odlaganje i na poslovima izviđaja, istrage i drugim neodložnim poslovima vezanim za moguće izvršenje krivičnih djela i drugih kažnjivih radnji, osnovna zarada uvećava se po času:

- dežurstva - 50%,
- provedenom u pripravnosti - 20% cijene časa utvrđene prema osnovnoj zaradi zaposlenog.

Pripravnost za zaposlene u sudu i državnom tužilaštvu može trajati tokom cijelog mjeseca.

Uvećanje zarade po osnovu dežurstva i pripravnosti iz stava 1 ovog člana vrši se na osnovu evidencije koju vodi sud, odnosno državno tužilaštvo.

Član 13

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po osnovu naučnog zvanja:

- magistru nauka/masteru za 0,80 obračunske vrijednosti koeficijenta izražene u bruto iznosu, ako je ovo naučno zvanje stečeno u skladu sa propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 42/17);
- doktoru nauka za 1,20 obračunske vrijednosti koeficijenta izražene u bruto iznosu.

Uvećanje zarade iz stava 1 ovog člana vrši se po jednom osnovu naučnog zvanja.

Član 14

Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad u visini od 90% od osnova za naknadu utvrđenu zakonom, osim u slučajevima predviđenim zakonom u kojima se ova naknada isplaćuje u visini od 100% od osnova za naknadu.

Član 15

Poslodavac zaposlenom povodom neprekidnog rada kod tog poslodavca isplaćuje jubilarnu nagradu u iznosu:

- 120% obračunske vrijednosti koeficijenta - za 10 godina rada;
- 240% obračunske vrijednosti koeficijenta - za 20 godina rada;
- 360% obračunske vrijednosti koeficijenta - za 30 godina rada;
- 480% obračunske vrijednosti koeficijenta - za 40 godina rada.

Član 16

Poslodavac zaposlenom može isplatiti zimnicu u visini dvije obračunske vrijednosti koeficijenta, najkasnije do 31. decembra za tekuću fiskalnu godinu.

Potvrdu o obezbijedenim finansijskim sredstvima iz stava 1 ovog člana izdaje organ državne uprave nadležan za poslove budžeta.

Član 17

Poslodavac zaposlenom, odnosno članu njegove uže porodice isplaćuje:

- 1) 20 obračunskih vrijednosti koeficijenta - u slučaju smrti zaposlenog;
- 2) 10 obračunskih vrijednosti koeficijenta - u slučaju smrti člana uže porodice;
- 3) do 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta - za nabavku ortopedskih, očnih, ušnih i drugih pomagala za zaposlenog ili člana njegove uže porodice, ako sredstva za nabavku tih pomagala nijesu obezbijedena od strane Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore.

Član 18

Poslodavac zaposlenom, odnosno članu njegove uže porodice isplaćuje jednokratnu pomoć, i to:

- 1) do 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta - u slučaju duže ili teže bolesti, nabavke lijekova, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice;
- 2) do 10 obračunskih vrijednosti koeficijenta - u slučaju otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.

IV. OSTVARIVANJE I ZAŠTITA PRAVA ZAPOSLENIH

Član 19

U postupku ostvarivanja prava iz rada i po osnovu rada zaposleni ima pravo na zaštitu od strane Sindikata. Na zahtjev Sindikata, poslodavac je dužan da se izjasni o načinu ostvarivanja prava iz stava 1 ovog člana.

Član 20

U cilju rješavanja stambenih potreba zaposlenih, Vlada će sa Sindikatom potpisati poseban sporazum najkasnije u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog Ugovora.

Član 21

Poslodavac će, na žiro-račun posebnog fonda Sindikata, prilikom isplate zarada uplaćivati iznos od najmanje 0,2% na obračunate bruto zarade zaposlenih koji su članovi sindikata, koji se koristi za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih.

Član 22

Poslodavac zaposlenima obezbjeđuje kolektivno osiguranje od posljedica nesrećnog slučaja na radu i van rada (nezgode) i rizika smrti usljed bolesti (prirodna smrt) u iznosu od najmanje 2,5 eura.

V. USLOVI ZA RAD SINDIKATA

Član 23

Poslodavac Sindikatu obezbjeđuje uslove za efikasno obavljanje sindikalnih aktivnosti kojima se štite interesi i prava zaposlenih.

Član 24

Za obavljanje sindikalnih aktivnosti, pored zakonom propisanih uslova, poslodavac Sindikatu obezbjeđuje i sljedeće uslove:

- slobodu sindikalnog organizovanja i djelovanja bez prethodnog odobrenja;
- materijalnu pomoć u visini od 13 bruto obračunskih vrijednosti koeficijenta godišnje u sindikalnim organizacijama koje imaju ispod 100 članova sindikata, a 24 bruto obračunske vrijednosti koeficijenta godišnje u sindikalnim organizacijama koje imaju preko 100 članova sindikata;
- mjesečnu neto naknadu u iznosu od 1,20 bruto obračunske vrijednosti koeficijenta, predsjednicima reprezentativnih sindikalnih organizacija koji su u mandatu;
- može obezbijediti materijalnu pomoć na pisani zahtjev sindikata ili člana sindikata;
- prijem na razgovor predstavnika sindikata najkasnije tri dana po podnijetom zahtjevu;
- pisani odgovor u roku od 15 dana po zahtjevu i inicijativi sindikata;
- potreban broj plaćenih sati sindikatu za vršenje njegove funkcije, saglasno posebnom sporazumu sindikata i ustanove;
- korišćenja po potrebi u razumnoj mjeri službenog vozila poslodavca.

Član 25

Nadležna služba poslodavca je dužna da na zahtjev zaposlenog obezbijedi uplatu obustave dijela zarade (kredit, rate po ugovoru za robni kredit, sindikalna članarina).

Poslodavac je dužan da, na zahtjev Sindikata, a najviše dva puta godišnje, dostavi ažurirani spisak zaposlenih koji su članovi Sindikata kojima je izvršena obustava uplate sindikalne članarine.

Poslodavac je dužan da omogući zaposlenom isplatu zarade preko banke koju izabere zaposleni.

Član 26

Predstavnik Sindikata je član radnih tijela koja pripremaju nacрте i predloge zakona i podzakonskih akata kojima se uređuju zarade, naknade zarada i druga primanja zaposlenih iz člana 2 ovog Ugovora.

Poslodavac je dužan da omogući Sindikatu učešće u pripremi i izradi propisa kojima se uređuje radno-pravni status zaposlenih.

VI. ZAKLJUČIVANJE I SPROVOĐENJE UGOVORA

Član 27

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kad ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu obje ugovorne strane.

Član 28

Sprovođenje ovog Ugovora prate ugovorne strane.

Ugovorne strane obrazuju Odbor za praćenje, primjenu i tumačenje ovog Ugovora (u daljem tekstu: Odbor).

Odbor ima četiri člana, od kojih dva imenuje Sindikat, a dva organ državne uprave nadležan za poslove budžeta, koji se imenuju danom potpisivanja ovog Ugovora.

Članovi Odbora imaju pravo na naknadu, u skladu sa posebnim sporazumom potpisnika Ugovora.

Način rada i druga pitanja od značaja za rad Odbora bliže se uređuju Poslovnikom Odbora.

VII. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 29

Kolektivni ugovori kod poslodavca usaglasice se sa Opštim kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog Ugovora.

Član 30

Odbor će se obrazovati u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Ugovora.

Član 31

Briše se. (Odluka Ustavnog suda Crne Gore U-II br. 24/24, od 27. juna 2024. godine, "Sl. list CG", br. 70/24)

Član 32

Ovaj Ugovor zaključuje se na neodređeno vrijeme.

Član 33

Danom stupanja na snagu ovog Ugovora prestaje da važi Granski kolektivni ugovor za oblast uprave i pravosuđa ("Službeni list CG", broj 18/15).

Član 34

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

Ovaj Ugovor zaključen je dana 14. februara 2023. godine.